

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
จังหวัดปทุมธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ : ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต
ค่าเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๙ เด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ ๘๐

ลักษณะสำคัญของงาน	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. พัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษา ให้มีความรู้ความเข้าใจ ในการถ่ายทอดความรู้ การพัฒนาสื่อการเรียนรู้ ให้เหมาะสมกับผู้เรียนในแต่ละช่วงวัยโดยใช้นวัตกรรมสื่อการเรียนรู้และเทคโนโลยีที่ทันสมัย ๒. ขยายผลการนำหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาไปใช้ในการจัดการเรียนการสอนให้ครอบคลุมทุกสถานศึกษาทุกระดับชั้น และทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับเด็กและเยาวชน ๓.ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานด้านการสร้างพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตแก่เด็ก และเยาวชนไทย เพื่อสร้างการรับรู้ และความเข้าใจให้กับภาคส่วนต่าง ๆ ภายในจังหวัด	กิจกรรมส่งเสริมการให้ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	การประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้แก่ บุคลากรในหน่วยงานเยาวชนและประชาชนทั่วไป	ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงาน เด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดปทุมธานี
	โครงการโรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์	บรรยายและให้ความรู้แก่นักเรียนโรงเรียน ตามกรอบเนื้อหา ๔ ด้าน คือ การป้องกันตนเองจากภัยสังคม การสร้างจิตสำนึกและวินัยในตนเอง ความรู้เท่าทันและห่างไกลยาเสพติด และการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดปทุมธานีสามารถออกบรรยายและให้ความรู้แก่นักเรียนโรงเรียนได้ตามเป้าหมายที่กำหนด คือ ๒ โรงเรียนต่อปี	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดปทุมธานี
	โครงการ "NSO โปร่งใส" เพื่อเผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จัดทำบอร์ด "NSO โปร่งใส" เพื่อเผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จำนวนครั้งที่มีการจัดทำบอร์ด "NSO โปร่งใส" เพื่อเผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรมฯลฯ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี
	ประชาสัมพันธ์ด้านการสร้างพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตแก่เด็ก และเยาวชนไทย	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ดิจิทัลโพสต์เผยแพร่ทางเพจเฟสบุคของสำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัด	**ผลผลิต (Output)** ดิจิทัลโพสต์ จำนวน ๒ โพสต์ **ผลลัพธ์ (Outcome)** เด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดปทุมธานี
	กิจกรรม "DOAE โปร่งใส หัวใจคุณธรรม	กิจกรรมรณรงค์การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นความโปร่งใสและการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	หน่วยงานประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานร่วมปฏิญาณตนในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานเกษตรจังหวัดปทุมธานี

เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ : ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ค่าเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๙ ประชาชนมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๘๐

ลักษณะสำคัญของงาน	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมส่งเสริมองค์ความรู้ และพัฒนาศักยภาพเครือข่ายในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต รวมทั้ง ขยายเครือข่ายต่อต้านการทุจริตให้ครอบคลุมทุกองค์กร ทุกพื้นที่ของจังหวัด ๒. เสริมสร้างการใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานและการบริหารราชการสร้างค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐภายในจังหวัดเป็นผู้มีคุณธรรมสูง ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานของรัฐยึดถืออย่างเคร่งครัด และมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต ๓. พัฒนาแนวทางการสร้างกระแสสังคม (Social Sanction) ภายในจังหวัดในการต่อต้านการทุจริต เพื่อให้เกิดการเคลื่อนไหวในสังคมได้ง่ายและรวดเร็ว โดยใช้นวัตกรรมนำเสนอในรูปแบบที่ทันสมัย น่าสนใจ และสร้างการมีส่วนร่วมหรือปฏิสัมพันธ์กับผู้รับสาร ๔. พัฒนาฐานข้อมูลเครือข่ายต่อต้านการทุจริตของจังหวัดโดยเชื่อมโยงข้อมูลเครือข่ายของทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	โครงการประกวดศูนย์ อปพร. ดีเด่น และ อปพร. ดีเด่น	๑. ทำบันทึกเสนอ ผวจ.ลงนาม ๒. ส่งหนังสือประชาสัมพันธ์ให้ อำเภอ อปท.ในพื้นที่จังหวัดปทุมธานี ๓. ตั้งแต่งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก อปพร. ดีเด่น ระดับจังหวัด ๔. ส่งผลการคัดเลือก อปพร. ดีเด่น ให้กรม ปภ.	**ผลผลิต (Output)** ๑ ศูนย์ อปพร./ประเภท อปท. ๒ อปพร. ดีเด่น ๒ คน **ผลลัพธ์ (Outcome)** ๑. ได้ อปพร.ที่ทำหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่น ทุ่มเทและเสียสละ ๒. เป็นผู้ทำคุณประโยชน์และสร้างชื่อเสียงให้ อปพร. ศูนย์ อปพร. ที่สังกัด และจังหวัด ยึดมั่นในคุณงามความดี ประพฤติดี อุทิศตนเป็นแบบอย่างที่ดี	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดปทุมธานี
	การประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์/ธรรมนูญ/ปฏิญญา) ตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ	๑. บุคลากรในสังกัด กำหนดเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ และ ความดีที่อยากทำ เพื่อแก้ไขปัญหาองค์กร ๒. ประชุมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างบุคลากรในหน่วยงาน	บุคลากรในสังกัด มีคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้”และ“ความดีที่อยากทำ” ขององค์กรตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ อย่างน้อย คุณธรรมละ ๑ เรื่อง	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปทุมธานี
	การดำเนินกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมที่กำหนด ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๑. ประชุมคณะทำงานร่วมกันออกแบบแผนดำเนินงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมเป้าหมาย ๒. ดำเนินการตามแผนดำเนินงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมเป้าหมาย	-การดำเนินกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมเป้าหมาย อย่างน้อย ๔ กิจกรรม -มีบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมเป้าหมาย อย่างน้อย ร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปทุมธานี
	ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานด้านการสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างการรับรู้ และความเข้าใจให้กับภาคส่วนต่าง ๆ ภายในจังหวัด	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ คลิปวิดีโอ โพสต์เผยแพร่ทางเพจเฟสบุ๊กของสำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัด	**ผลผลิต (Output)** คลิปวิดีโอความยาวไม่เกิน ๒ นาที จำนวน ๑ คลิป **ผลลัพธ์ (Outcome)** ประชาชนมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดปทุมธานี
	การส่งเสริมและสร้างการรับรู้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการและการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	การประชุมชี้แจงและสร้างการรับรู้เพื่อส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงานประมงจังหวัดปทุมธานี	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานประมงจังหวัดปทุมธานี

ลักษณะสำคัญของงาน	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๕. จัดให้มีช่องทางในการแจ้งเบาะแสในรูปแบบที่หลากหลาย ให้ผู้แจ้งเบาะแสสามารถเข้าถึงได้โดยสะดวก และมีระบบปกปิดตัวตนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสที่มีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความปลอดภัยให้กับประชาชนผู้ร้องเรียน ตลอดจนการจัดทำระบบแจ้งผลการติดตามให้กับผู้ร้องเรียนหรือผู้แจ้งเบาะแสได้รับทราบ ๖. ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานด้านการสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริ มีทัศนคติและพฤติกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างการรับรู้ และความเข้าใจให้กับภาคส่วนต่าง ๆ ภายในจังหวัด	ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลและประกาศเจตนารมณ์ "สุจริต โปร่งใส กรมโยธาธิการและผังเมืองใสสะอาด ๒๕๖๙" และ “งดรับ งดให้” ของขวัญของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	แจ้งเวียน ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และประกาศเจตนารมย์ No Gift policy ให้บุคลากรของสำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปทุมธานีรับทราบและถือปฏิบัติ และเผยแพร่ประกาศฯ ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปทุมธานี	บุคลากรของสำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปทุมธานี รับทราบและถือปฏิบัติตามนโยบายและเจตนารมย์No Gift policy และไม่พบการกระทำผิดหรือทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นคุณธรรมจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปทุมธานี
	โครงการสร้างค่านิยมธรรมภิบาล / กิจกรรมการประชุมภายในสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดปทุมธานี ประจำเดือน	หัวหน้าหน่วยงานถ่ายทอดแนวทางการปฏิบัติงาน เน้นการสร้างค่านิยม ทัศนคติ และพฤติกรรมต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่องเป็นประจำอย่างน้อย เดือนละ ๑ ครั้ง	**ผลผลิต** ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ในการปฏิบัติงานและมีพฤติกรรมเชิงบวก โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ **ผลลัพธ์** ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานแต่ละกระบวนงานลดลงไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดปทุมธานี
	โครงการสร้างค่านิยมธรรมภิบาล / กิจกรรม กำกับ ติดตาม การดำเนินงานและจัดกระบวนการควบคุมภายใน	๑. จัดทำแผนผังขั้นตอนการดำเนินงานทุกกระบวนการ ๒. จัดทำแผนการกำกับ ติดตาม และแผนควบคุมภายใน ๓. ประชุม กำกับ ติดตามงานตามแผนและรายงานผล		ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดปทุมธานี
	โครงการสร้างค่านิยมธรรมภิบาล / กิจกรรมการจัดการความรู้ในองค์กร	การแลกเปลี่ยนความรู้ ระเบียบข้อบังคับกฎหมายที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน และเผยแพร่ความรู้		ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดปทุมธานี
	กิจกรรมสร้างการรับรู้ในการต่อต้านการทุจริต	หัวหน้าหน่วยงานถ่ายทอดแนวทางการปฏิบัติงาน เน้นการสร้างค่านิยม ทัศนคติ และพฤติกรรมต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่องเป็นประจำอย่างน้อย เดือนละ ๑ ครั้ง	**ผลผลิต (Output)** ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ในการปฏิบัติงานและมีพฤติกรรมเชิงบวก โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ **ผลลัพธ์ (Outcome)** ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานแต่ละกระบวนงานลดลงไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดปทุมธานี
	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดปทุมธานี ในการส่งเสริมคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต	ปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์ของจังหวัดปทุมธานี และกระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ในการส่งเสริมคุณธรรมและต่อต้านการทุจริตพร้อมกับเผยแพร่ ผ่านทางเว็บไซต์สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดปทุมธานี	**ผลผลิต** ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ในการปฏิบัติงานและมีพฤติกรรมเชิงบวก โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ **ผลลัพธ์** ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานแต่ละกระบวนงานลดลงไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดปทุมธานี
	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดปทุมธานี ในการส่งเสริมคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต	จัดทำประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดปทุมธานี ในการส่งเสริมคุณธรรมและต่อต้านการทุจริตพร้อมกับเผยแพร่ ผ่านทางเว็บไซต์สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดปทุมธานี	บุคคลากรของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดปทุมธานี มีจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ในทุกรูปแบบ เพื่อสร้างความโปร่งใส ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดปทุมธานี
	กิจกรรมรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่น	ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้การต่อต้านการทุจริตผ่านทางเว็ปไซต์ และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดปทุมธานี	บุคลากรของสำนักงานฯร้อยละ ๑๐๐ ให้ความร่วมมือ ต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดปทุมธานี

ลักษณะสำคัญของงาน	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
	กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดปทุมธานี	-เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดปทุมธานี และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดปทุมธานี -เจ้าหน้าที่ของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดปทุมธานี ติดป้าย No Gift Policy ที่โต๊ะทำงานเพื่อแสดงเจตนารมณ์ งดให้ งดรับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดปทุมธานี งดให้ งดรับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทุกคน	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดปทุมธานี
	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานจังหวัดในการส่งเสริมคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต	ประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานจังหวัดในการส่งเสริมคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต ผ่านเว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี	บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ มีค่านิยมองค์กรโปร่งใสไร้ทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี
	กิจกรรมรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่น	ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้การต่อต้านการทุจริตในสถานประกอบการ	ปลุกจิตสำนึกและค่านิยมให้สถานประกอบการร่วมเป็นเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต จำนวน ๗ แห่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี
	โครงการเสริมศักยภาพและพัฒนาขีดสมรรถนะบุคลากรด้านไอที เพื่อจัดทำสื่อต่อต้านการทุจริต	๑. จัดทำโครงการ ๒. อบรม ๓. ประเมินผล	ความสำเร็จในการใช้ไอทีกับการจัดทำสื่อต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดปทุมธานี
	กิจกรรมรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับพระสงฆ์โดยร่วมกับกองอำนวยการรักษาความมั่นภายในจังหวัดปทุมธานีและรับเรื่องร้องเรียนทางสายด่วนหมายเลข ๑๓๗๔	๑. ลงพื้นที่ร่วมกับ กอ.รมน. ๒. ประชุมคณะทำงาน ๓. รายงานผล	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับพระสงฆ์ในพื้นที่จังหวัดปทุมธานี	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดปทุมธานี
	กิจกรรมส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	สร้างจิตสำนึกอันดีงามให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดปทุมธานี
	กิจกรรมส่งเสริมธรรมาภิบาลสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดปทุมธานี	จัดการประชุมประจำเดือนเพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รับทราบวาระด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบการมีธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของผู้เข้าร่วมประชุมสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดปทุมธานี
	กิจกรรมจัดทำบอร์ด “MOTS โปร่งใส” เพื่อเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การป้องและปราบปรามการทุจริต	จัดทำบอร์ด “MOTS โปร่งใส” เพื่อเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การป้องและปราบปรามการทุจริต อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานและประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรม ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดปทุมธานี

ลักษณะสำคัญของงาน	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
	กิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬา	บุคลากรของสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดปทุมธานี มีความรู้ความเข้าใจ เกิดวัฒนธรรมค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ร่วมสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต	ในสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดปทุมธานี ไม่มีการทุจริต เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดปทุมธานี
	โครงการ เสริมสร้างอัตลักษณ์ความเป็นไทย	กิจกรรมการอบรมเครือข่ายเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต กระทรวงวัฒนธรรม	**ผลผลิต (Output)** ข้าราชการ และเครือข่ายทางวัฒนธรรมเข้าร่วมการอบรมเครือข่ายเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต กระทรวงวัฒนธรรม **ผลลัพธ์ (Outcome)** ๑. ข้าราชการ และเครือข่ายทางวัฒนธรรมสามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างโปร่งใส และมีประสิทธิภาพ ๒. ตัวชี้วัดแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ตัวชี้วัดที่ ๑.๒) ผู้เข้าร่วมโครงการในจังหวัดมีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตมีทัศนคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	๑,๒๔๒ บาท	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี
	แผนส่งเสริมป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานที่ดินจังหวัดปทุมธานี และสาขา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑. เผยแพร่และรณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ในสำนักงานที่ดินจังหวัดปทุมธานี และสาขา มีจิตสำนึกในการบริการประชาชนอย่างโปร่งใส ไม่ให้มีการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. จัดให้มีตู้รับฟังความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ๓. มีการประเมินผลความพึงพอใจและแสดงความคิดเห็นในการให้บริการด้วยระบบ QR code ๔. มีป้ายแสดงขั้นตอนการให้บริการแก่ประชาชนอย่างชัดเจน ๖. ส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่ เข้ารับการอบรมเกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและร่วมประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต ๗. ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น	มีผู้เข้าร่วมโครงการในสำนักงานที่ดินจังหวัดปทุมธานีและสาขา มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานที่ดินจังหวัดปทุมธานีและสาขา

ลักษณะสำคัญของงาน	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
	กิจกรรมประชาสัมพันธ์ประกาศเจตนารมณ์ “กรมที่ดินร่วมใจ โปร่งใส สุจริต มีจิตธรรมาภิบาล ๒๕๖๙” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy”	เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบทาง Facebook สำนักงานที่ดินจังหวัดปทุมธานี และสาขา	**ผลผลิต (Output)** สำนักงานที่ดินมีการดำเนินการกิจกรรมประชาสัมพันธ์การดำเนินงานการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ **ผลลัพธ์ (Outcome)** ประชาชนมีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานที่ดินจังหวัดปทุมธานีและสาขา
	กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. ในการประชุมประจำเดือนของฝ่ายทะเบียน ต้องเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ พร้อมทั้งตัวอย่างเพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ตระหนักและเพิ่มความระมัดระวัง และไม่นำตัวไปเกี่ยวข้องกับการทุจริตไม่ว่าในรูปแบบใดๆ ๒. หัวหน้างานและหัวหน้าฝ่ายทำการประเมินเจ้าหน้าที่ในฝ่ายเป็นประจำทุกเดือน ว่ามีเจ้าหน้าที่คนใดมีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตหรือประพฤติมิชอบหรือไม่	**ผลผลิต (Output)** ๑.เจ้าหน้าที่ในฝ่ายทะเบียนทุกคนได้รับความรู้และให้ความสำคัญต่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างเป็นรูปธรรม ร้อยละ ๘๕ ๒. เจ้าหน้าที่ในฝ่ายทะเบียน ได้รับการประเมินเป็นประจำทุกเดือนร้อยละ ๙๕ **ผลลัพธ์ (Outcome)** ๑.เจ้าหน้าที่ฝ่ายทะเบียน ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ ๒.ประชาชนมีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานที่ดินจังหวัดปทุมธานีและสาขา
	ศึกษาและเผยแพร่หลักธรรมาภิบาลเพื่อนำไปใช้เป็นหลักในการปฏิบัติงาน	ในการประชุมประจำเดือนฝ่ายทะเบียน ต้องนำหลักธรรมาภิบาลมาเผยแพร่ แลกเปลี่ยนความรู้เกี่ยวกับหลักการนี้ เพื่อเป็นหลักในการปฏิบัติงาน	**ผลผลิต (Output)** ๑.เจ้าหน้าที่ในฝ่ายทะเบียนทุกคนได้รับความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลอย่างถูกต้อง เพื่อเป็นหลักในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ร้อยละ ๘๕ ๒. เจ้าหน้าที่ในฝ่าย ทะเบียน ร้อยละ ๙๕สามารถแลกเปลี่ยนความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลร่วมกันและให้เจ้าหน้าที่ในฝ่ายประเมิน **ผลลัพธ์ (Outcome)** เจ้าหน้าที่ฝ่ายทะเบียน สามารถนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานที่ดินจังหวัดปทุมธานีและสาขา
	จัดทำแพลตฟอร์ม เอกสารการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	จัดทำเอกสารเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานเบื้องต้น	**ผลผลิต (Output)** เจ้าหน้าที่ในฝ่ายทะเบียนได้มีเอกสารเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลเพื่อให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม ร้อยละ ๙๐ **ผลลัพธ์ (Outcome)** เจ้าหน้าที่ในฝ่ายทะเบียน สำนักงานที่ดินจังหวัดปทุมธานีสามารถปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามหลักกฎหมายและสามารถแลกเปลี่ยนความรู้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานที่ดินจังหวัดปทุมธานีและสาขา

ลักษณะสำคัญของงาน	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
	โครงการ Scan ปัญหารับฟังความเห็นเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการให้บริการฯ	สำนักงานที่ดินจังหวัดปทุมธานีสามารถจัดการหรือดำเนินการกับข้อเสนอแนะของผู้รับบริการที่ได้รับจากระบบฯได้ครบทุกเรื่อง หรือได้มีการชี้แจงให้ผู้รับบริการทราบและได้รับความพึงพอใจ เปิดช่องทางสื่อออนไลน์ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของกรมที่ดิน ให้ประชาชนได้รับทราบและเข้าถึงได้ง่าย ได้แก่ ๑.facebook.com/dolpathumthani ๒.teedinpathum ๓.line@ที่ดิน ๔.pathumthani@ dol.go.th	ประชาชนผู้รับบริการได้รับการตอบสนองหรือแก้ไขข้อขัดข้องในการรับบริการได้อย่างรวดเร็ว มีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานที่ดินจังหวัดปทุมธานีและสาขา
	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ แจ้งเวียนเพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลและแจ้งเวียนเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต	**ผลผลิต (Output)** มีสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต จำนวน ๑ เรื่อง **ผลลัพธ์ (Outcome)** ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรภายในหน่วยงานได้รับการเผยแพร่ข้อมูลและแจ้งเวียนเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานเกษตรจังหวัดปทุมธานี
	กิจกรรมอบรมให้ความรู้การต่อต้านการทุจริต	๑. กิจกรรมการประชุมอบรมให้ความรู้แก่พนักงานราชการ และอาสาปศุสัตว์ในจังหวัดปทุมธานี ๒. กิจกรรมการจับตามองและแจ้งเบาะแส (Watch & Voice)	**ผลผลิต (Output)** -ประเด็นกิจกรรมการประชุมอบรมให้ความรู้แก่พนักงานราชการ และอาสาปศุสัตว์ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม -ประเด็นจับตามองและแจ้งเบาะแส จำนวนอย่างน้อย ๑ ประเด็น **ผลลัพธ์ (Outcome)** -ผลการดำเนินกิจกรรมการประชุมอบรมให้ความรู้แก่พนักงานราชการ และอาสาปศุสัตว์ ๑ ครั้ง -ผลการดำเนินกิจกรรมจับตามองและแจ้งเบาะแส จำนวน ๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปทุมธานี

ลักษณะสำคัญของงาน	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
	กิจกรรมสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดปทุมธานีต่อต้านการทุจริต	๑. เผยแพร่ให้ความรู้เรื่องการทุจริตและการกระทำผิดระเบียบที่เกี่ยวข้อง กับ ส.ป.ก. เช่น การลักลอบซื้อ-ขาย ที่ ส.ป.ก. การทำประโยชน์ในที่ ส.ป.ก. ผิดวัตถุประสงค์ ๒. สร้างค่านิยมและความรู้เกี่ยวกับการใช้หลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ และเน้นย้ำเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ๓. ประชาสัมพันธ์ช่องทางติดต่อ ส.ป.ก.ปทุมธานี เพื่อให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน หลายช่องทางและมีความรวดเร็วในการติดต่อสื่อสารและเข้าถึง ข้อมูลของ ส.ป.ก.ปทุมธานี	**ผลผลิต (Output)** ๑. ประชาชน และเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดินได้รับความรู้เกี่ยวกับการทุจริตและการกระทำผิดในพื้นที่ส.ป.ก.และมีช่องทางการแจ้งเบาะแสที่สะดวกรวดเร็ว ๒. เจ้าหน้าที่ ส.ป.ก.ปทุมธานี มีความรู้และตระหนักถึงหลักการทำงานที่ถูกต้องและหลีกเลี่ยงการทุจริต **ผลลัพธ์ (Outcome)** ๑. ประชาชน และเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดินมีความรู้เกี่ยวกับการทุจริตและการกระทำผิดในพื้นที่ส.ป.ก. สามารถเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสมายัง ส.ป.ก.ปทุมธานี ได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว ๒. เจ้าหน้าที่ ส.ป.ก.ปทุมธานี มีความรู้และตระหนักถึงหลักการทำงานที่ถูกต้อง หลีกเลี่ยงการทุจริตและปฏิบัติกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดปทุมธานี
	การประกาศเจตนารมณ์/กำหนดนโยบายแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการให้และรับของขวัญ เพื่อให้บุคลากร ถือปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล และนโยบายกระทรวง ในการส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต	การประกาศเจตนารมณ์บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรมจริยธรรม สู่การเป็นบุคคลต้นแบบ	ร้อยละของความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามแนวทางปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดปทุมธานี
	ปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต	จัดประชุมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรผู้เข้าร่วมกิจกรรมจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานสหกรณ์จังหวัดปทุมธานี	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดปทุมธานี
	การส่งเสริมความรู้เรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ และผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรและข้าราชการบรรจุใหม่ หรือที่รับโอนมาจากหน่วยงานอื่น	หน่วยงานเผยแพร่สื่อ/องค์ความรู้เรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ และผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ในสังกัด เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมการเป็นองค์กรธรรมาภิบาล,ค่านิยมสุจริต,คุณธรรม และความตระหนักรู้ในการเป็นพลเมืองและข้าราชการที่ดี ผ่านช่องทางที่เหมาะสม	จำนวนเรื่องที่มีการเผยแพร่ ส่งเสริมองค์ความรู้แก่เจ้าหน้าที่จำนวน ๖ เรื่อง	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานขนส่งจังหวัดปทุมธานี

ลักษณะสำคัญของงาน	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
	การสำรวจประเมินความพึงพอใจ ความต้องการและการมีส่วนร่วมของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย	จัดเก็บรวบรวมและประมวลผลข้อมูลจากการสำรวจประเมินพึงพอใจ ความต้องการและการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ผู้ประสานที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามทุจริต ประจำปี ไม่น้อยกว่า ๒๕๐ คน ผ่านระบบออนไลน์ตามช่วงเวลา	ร้อยละของระดับความพึงพอใจและการมีส่วนร่วม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานขนส่งจังหวัดปทุมธานี
	กิจกรรมประชาสัมพันธ์มาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส จังหวัดปทุมธานีใสสะอาด ๒๕๖๘” และ “งดรับ งดให้ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)”	**ผลผลิต (Output)** เผยแพร่ประกาศฯ ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง **ผลลัพธ์ (Outcome)** บุคลากรได้รับการปลูกฝังค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความสุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดปทุมธานี
	กิจกรรมการประกาศนโยบายเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ประกาศนโยบายเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในสังกัดได้รับทราบและถือปฏิบัติ	**ผลผลิต (Output)** ประกาศนโยบายเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ **ผลลัพธ์ (Outcome)** บุคลากรได้รับการปลูกฝังและสร้างวัฒนธรรมให้ปฏิบัติหน้าที่ อย่างซื่อสัตย์ สุจริต ไม่รับสินบน	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดปทุมธานี
	กิจกรรมการขับเคลื่อนมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ดำเนินการตามมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตฯ โดยจัดทำคู่มือตัวอย่างการกรอกเอกสารใบคำขอ กระบวนการโอนใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงาน และจัดทำคู่มือการให้บริการพร้อมแสดงให้ผู้มาติดต่อได้รับทราบ	**ผลผลิต (Output)** ดำเนินการตามมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ **ผลลัพธ์ (Outcome)** ยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ลดโอกาสการทุจริตประพฤติมิชอบและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดปทุมธานี
	กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการ ขออนุมัติ อนุญาต ให้กับผู้ประกอบการ	ให้ความรู้ผู้ประกอบการเกี่ยวกับขั้นตอนการดำเนินงานตามกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันปัญหา การทุจริตประพฤติมิชอบ และการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่ ผลักดันการยกระดับคะแนนดัชนี การรับรู้การทุจริต (CPI)	**ผลผลิต (Output)** ถ่ายทอดองค์ความรู้ให้แก่ผู้ประกอบการ จำนวนไม่น้อยกว่า ๖๐ ราย **ผลลัพธ์ (Outcome)** เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ และการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่ และผลักดันการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดปทุมธานี

ลักษณะสำคัญของงาน	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
	การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปลูกจิตสำนึกต้านทุจริตให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดปทุมธานี	ให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ปลูกจิตสำนึกต้านทุจริตให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดปทุมธานี	**ผลผลิต (Output)** ร้อยละ ๘๔ ของบุคลากรในหน่วยงานได้รับการปลูกฝังและผ่านการทดสอบด้านคุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ **ผลลัพธ์ (Outcome)** บุคลากรได้รับการปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมมีค่านิยมสุจริตมีทัศนคติและพฤติกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดปทุมธานี
	กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อมูล นโยบายและความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้แก่เครือข่ายอาสาสมัครพิทักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมหมู่บ้าน (ทสม.) จังหวัดปทุมธานี	ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อมูล นโยบายและความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้แก่เครือข่ายอาสาสมัครพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมหมู่บ้าน (ทสม.) จังหวัดปทุมธานี ในโอกาสการประชุมและการจัดกิจกรรมของเครือข่าย ทสม. จังหวัดปทุมธานี	**ผลผลิต (output)** จำนวนสมาชิก เครือข่าย ทสม. จังหวัดปทุมธานี ได้รับทราบ ข้อมูล นโยบาย และมีความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ **ผลลัพธ์ (outcome)** สมาชิก เครือข่าย ทสม. จังหวัดปทุมธานี มีความรู้เข้าใจและมีความพร้อมให้ความร่วมมือในการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดปทุมธานี
	กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดปทุมธานี	แจ้งเวียนข้อมูล ข่าวสารและประชุมบุคลากรของ สนง.ทสจ.ปทุมธานี เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ประมวลจริยธรรม คุณธรรม และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	**ผลผลิต (output)** บุคลากรของ สนง.ทสจ.ปทุมธานีได้รับทราบข้อมูลข่าวสารและมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ประมวลจริยธรรม คุณธรรม และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ **ผลลัพธ์ (outcome)** บุคลากร สนง.ทสจ.ปทุมธานี มีค่านิยมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัย	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดปทุมธานี
	กิจกรรมการขับเคลื่อน นโยบาย “No Gift policy ทส.โปร่งใสและเป็นธรรม” สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (สป.ทส.)	แจ้งเวียน นโยบาย เจตนารมย์ และแนวทางการขับเคลื่อน นโยบาย No Gift policy สป.ทส. ให้บุคลากร ของ สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดปทุมธานี(สนง.ทสจ.ปทุมธานี) รับทราบและปฏิบัติ	**ผลผลิต (Output)** จำนวนบุคลากรของ สนง.ทสจ.ปทุมธานี ที่ได้รับทราบนโยบาย เจตนารมย์ และแนวทางการขับเคลื่อน นโยบาย No Gift policy สป.ทส. **ผลลัพธ์ (Outcome)** บุคลากรของ สนง.ทสจ.ปทุมธานี มีความเข้าใจและปฏิบัติตาม นโยบาย เจตนารมย์ และแนวทางการขับเคลื่อน นโยบาย No Gift policy สป.ทส.	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดปทุมธานี

ลักษณะสำคัญของงาน	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
	ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๒๕๖๙	๑) ประกาศสำนักงานพาณิชย์จังหวัดปทุมธานี ๒) การปลุกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยจัดทำเป็น ป้ายบริเวณสำนักงาน และ ๓) เผยแพร่เจนตนารมย์ผ่าน Digital Post ในเว็บไซต์สำนักงานพาณิชย์จังหวัดปทุมธานี	**ผลผลิต (Output)** เจ้าหน้าที่รัฐไม่มีการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ **ผลลัพธ์ (Outcome)** เจ้าหน้าที่รัฐมีค่านิยมสุจริต ในการบริหารงานราชการ มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ"	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดปทุมธานี
	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานีในการส่งเสริมคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต	๑.มีนโยบายและมาตรการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ นโยบายต่อต้านการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ๒.มีประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานฯ ๓.มีประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ๔.ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความรู้ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล และการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๕.มีช่องทางการร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือการไม่ได้รับความเป็นธรรม ๖.สร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต การรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อน และกำชับในการประชุมสำนักงานฯ ทุกเดือน	บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ มีค่านิยมองค์กรโปร่งใส ไร้ทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี
	กิจกรรมรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่น	ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้การต่อต้านการทุจริตแก่กลุ่มแรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง	ปลุกจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่กลุ่มแรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง เป็นเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต จำนวน ๑๑๐ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี
	ให้ความรู้ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานในสังกัดใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม	๑.อบรมให้ความรู้ ๒.เผยแพร่มาตรการ คำสั่ง หนังสือเวียน แนวทางการปฏิบัติ	**ผลผลิต (Output)** หน่วยงานในสังกัดได้รับการอบรมและเผยแพร่แนวทางการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี
	จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	พัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน ตามช่องทางต่าง ๆ เช่น ตู้รับฟังความคิดเห็น , ไปรษณีย์ , เว็บไซต์ของหน่วยงาน	**ผลผลิต (Output)** หน่วยงานมีการพัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี
	โครงการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือจัดทำคู่มือการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ/กิจกรรมเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการของบุคลากรและแจ้งเวียนให้บุคลากรทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์ ของสำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์ ของสำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี จำนวน ๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี

ลักษณะสำคัญของงาน	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
	กิจกรรมส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สำนักงานคุมประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างเคร่งครัด	เผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อสร้างการรับรู้ และความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานสามารถปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดปทุมธานี
	กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	๑.จัดกิจกรรมรณรงค์และร่วมกันแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ๒.รณรงค์ให้บุคลากรสำนักงานคุมประพฤติสวมใส่เสื้อขาวทุกวันพุธ เพื่อเป็นสัญลักษณ์แห่งการต่อต้านทุจริต	จัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตอย่างน้อยปีละ ๓ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดปทุมธานี
	กิจกรรมแจ้งเบาะแส ร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่	จัดให้มีช่องทางแจ้งเบาะแส ร้องเรียน ให้แก่ผู้มาติดต่อราชาการ ซึ่งพบเห็นพฤติกรรมการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	๑.จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่อย่างน้อย ๑ ช่องทาง ๒.แจ้งผลการดำเนินงานให้ผู้ร้องเรียนทราบ ภายใน ๓๐ วันนับจากได้รับเรื่องร้องเรียน	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดปทุมธานี
	กิจกรรมประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อสร้างการรับรู้ และความเข้าใจให้กับภาคส่วนต่าง ๆ ภายในจังหวัดผ่านช่องทางออนไลน์	ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมต่อต้านการทุจริตฯ ผ่านช่องทางออนไลน์อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดปทุมธานี
	กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง“งดรับงดให้ ของขวัญ” ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	๑. เผยแพร่การประกาศเจตนารมณ์ ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ของสำนักงานพลังงานจังหวัดปทุมธานี ๒. บุคลากรของสำนักงานพลังงานจังหวัดปทุมธานี ติดป้าย No Gift Policy ที่โต๊ะทำงานเพื่อแสดงเจตนารมณ์ งดให้ งดรับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	บุคลากรของสำนักงานพลังงานจังหวัดปทุมธานี งดให้ งดรับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานพลังงานจังหวัดปทุมธานี
	กิจกรรม ร่วมแสดงเจตนารมณ์ต่อต้านคอร์รัปชั่นสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด “FIGHT AGAINST CORRUPTION สู้ให้สุด หยุดการโกง”	จัดทำประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี ในการส่งเสริมคุณธรรมและต่อต้านการทุจริตพร้อมกับเผยแพร่ ผ่านทางเว็บไซต์สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี	บุคลากรของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี มีจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ เพื่อสร้างความโปร่งใส ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี

เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ : ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ค่าเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๙ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๔

ลักษณะสำคัญของงาน	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
	โครงการโครงการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑. การอบรมสัมมนาเพื่อถอดบทเรียนการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และแนวทางการพัฒนาเกี่ยวกับการขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของจังหวัดปทุมธานี ๒. ชี้แจงเกณฑ์การประเมิน ITA และแนวทางการดำเนินการพัฒนาในการเตรียมความพร้อมเพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ของจังหวัดปทุมธานี ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	**ผลผลิต (Output)** บุคลากรของส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค อำเภอ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดปทุมธานี เข้าร่วมอบรมสัมมนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ ของบุคลากรเป้าหมายตามโครงการ **ผลลัพธ์ (Outcome)** ผู้เข้ารับการอบรมร้อยละ ๘๐ มีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๙๙,๖๕๐	มีนาคม - พฤษภาคม ๒๕๖๙	สำนักงานจังหวัดปทุมธานี
	การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของจังหวัดปทุมธานี	๑.ศึกษาและเตรียมความพร้อมในการการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของจังหวัดปทุมธานี ๒.แจ้งขอข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคในจังหวัดปทุมธานี ๓.ลงทะเบียนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในระบบ ITAS ๔.นำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในระบบ ITAS และผู้บริหารในจังหวัดปทุมธานีตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในระบบ ITAS ๕.รวบรวมจัดเก็บข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และจัดทำเว็บไซต์เปิดเผยข้อมูลสาธารณะของจังหวัดปทุมธานี ๖.เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และช่องทางแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ๗.กรณีผลการให้คะแนนของแบบวัด OIT ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จังหวัดจะแจ้งขอชี้แจงรายละเอียดเพิ่มเติมต่อหน่วยประเมินได้ตามวิธีการที่กำหนด	**ผลผลิต (Output)** ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานภาครัฐในจังหวัด ร้อยละของหน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินในจังหวัดสามารถดำเนินการประเมินได้ครบถ้วนทุกขั้นตอน ร้อยละ ๑๐๐ **ผลลัพธ์ (Outcome)** หน่วยงานภาครัฐในจังหวัดให้ความสำคัญและพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	กุมภาพันธ์ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานจังหวัดปทุมธานี

ลักษณะสำคัญของงาน	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
	การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคในจังหวัดปทุมธานี	๑.ศึกษาข้อมูล ๒.เตรียมความพร้อม ๓.ส่งข้อมูลจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในให้จังหวัดปทุมธานีพิจารณาดำเนินการต่อไป ๔.เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการเข้าตอบแบบสำรวจ IIT ให้บุคลากรในสังกัดทราบ ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ๕..เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการเข้าตอบแบบสำรวจ EIT ให้ผู้มาติดต่อราชการในหน่วยงานทราบ ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ๖.ดำเนินการรวบรวมข้อมูลในส่วนที่เกี่ยวข้องในการจัดทำข้อมูล OIT ส่งให้จังหวัดปทุมธานีพิจารณาดำเนินการต่อไป	**ผลผลิต (Output)** ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานสามารถดำเนินการได้ครบถ้วนทุกขั้นตอน **ผลลัพธ์ (Outcome)** หน่วยงานให้ความสำคัญและพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	กุมภาพันธ์ - กันยายน ๒๕๖๙	ส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคในจังหวัดปทุมธานี
	โครงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของอำเภอ (AMPHOE ITA)	๑. ชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของอำเภอ ๒. ให้คำปรึกษาในการเตรียมความพร้อม ๓. กำกับติดตามการนำเข้าข้อมูล IIT และ EIT ของอำเภอ ๔. กำกับติดตามการตอบแบบวัด OIT ๕. รายงานผลการประเมิน ITA	๑.การประเมิน ITA ของที่ทำการปกครองอำเภอภายในจังหวัดปทุมธานี ร้อยละ ๑๐๐ สามารถดำเนินการประเมินได้ครบถ้วนทุกขั้นตอน ๒. ผลการประเมิน ITA ของที่ทำการปกครองอำเภอในจังหวัดปทุมธานี ร้อยละ ๑๐๐ ได้รับผลการประเมินตั้งแต่ ๘๕ คะแนนขึ้นไป	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	ที่ทำการปกครองจังหวัดปทุมธานี
	กิจกรรมการชี้แจงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	จัดกิจกรรม Cop ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในคราวประชุมสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดปทุมธานี	บุคลากรสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดปทุมธานี ได้รับรู้กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ไม่ใช้งบประมาณ	กุมภาพันธ์ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดปทุมธานี
	การสร้างการรับรู้และความเข้าใจในการดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ประชุมชี้แจงเป้าหมายและขั้นตอนการดำเนินงานในการประเมิน ITA ให้เจ้าหน้าที่สำนักงานประมงจังหวัดปทุมธานี	ร้อยละของบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการเกี่ยวกับการประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕	ไม่ใช้งบประมาณ	กุมภาพันธ์ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานประมงจังหวัดปทุมธานี
	ประชาสัมพันธ์การดำเนินการเกี่ยวกับการประเมิน ITA เพื่อสร้างการรับรู้ และความเข้าใจให้กับภาคส่วนต่าง ๆ ภายในจังหวัด	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ดิจิทัลโพสต์เผยแพร่ทางเพจเฟสบุคของสำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัด	**ผลผลิต (Output)** ดิจิทัลโพสต์ จำนวน ๒ โพสต์ **ผลลัพธ์ (Outcome)** ผลการประเมิน ITA ของจังหวัด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๔	ไม่ใช้งบประมาณ	กุมภาพันธ์ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดปทุมธานี

เป้าหมายที่ ๒ : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง
ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ : จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง **ค่าเป้าหมาย :** ปี ๒๕๖๙ จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลงร้อยละ ๑๐
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ : จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงาน
๒.๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) **ค่าเป้าหมาย :** ปี ๒๕๖๙ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ ๑๐
๒.๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต **ค่าเป้าหมาย :** ปี ๒๕๖๙ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ ๑๐
ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ : จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง **ค่าเป้าหมาย :** ปี ๒๕๖๙ จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ลดลงร้อยละ ๒๕

ลักษณะสำคัญของงาน	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
	การขับเคลื่อนกิจกรรมการพัฒนามาตรฐานการให้บริการประชาชนตามแนวทางศูนย์ราชการสะดวก (GECC) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑.ชักชวนให้ที่ทำการปกครองอำเภอทุกแห่งในจังหวัดปทุมธานี เตรียมความพร้อมในสมัครขอรับการรับรองมาตรฐานศูนย์ราชการสะดวก (GECC) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งครอบคลุมการเปิดเผยกระบวนการ ขั้นตอนในการให้บริการ แก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการทราบ และให้มีกลไกการรับฟังและตอบสนองข้อร้องเรียนของผู้รับบริการ รวมทั้งระบบการติดตามและแก้ไขปัญหาที่ชัดเจน ๒. ที่ทำการปกครองอำเภอทุกแห่งสมัครขอรับการรับรองมาตรฐาน GECC ๓. ที่ทำการปกครองอำเภอทุกแห่งรับการตรวจรับรองมาตรฐาน GECC	**ผลผลิต (Output)** ที่ทำการปกครองอำเภอ ในจังหวัดปทุมธานีสมัครขอรับการรับรองมาตรฐาน GECC ร้อยละ ๑๐๐ **ผลลัพธ์ (Outcome)** ที่ทำการปกครองอำเภอ ในจังหวัดปทุมธานี ผ่านการรับรองมาตรฐาน GECC –ของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของอำเภอทั้งหมด	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	ที่ทำการปกครองจังหวัดปทุมธานี
	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการเข้าถึงข้อมูลภาครัฐ การรับข้อร้องเรียน	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ดิจิทัลโพสต์เผยแพร่ทางเพจเฟสบุคของสำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัด	**ผลผลิต (Output)** ดิจิทัลโพสต์ จำนวน ๔ โพสต์ **ผลลัพธ์ (Outcome)** ผลการประเมิน ITA ของจังหวัด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๒	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดปทุมธานี
	กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานคลังจังหวัดปทุมธานี มีความตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่	๑. ศึกษาและรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ๒. คัดเลือกเนื้อหาเพื่อจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูล เช่น No gift policy เป็นต้น ๓. เผยแพร่ข้อมูลทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน อาทิ การประชุมภายในหน่วยงาน เว็บไซต์ Facebook line ป้ายประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นต้น ๔. ประเมินผลการเผยแพร่ข้อมูลและพัฒนาสื่อประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง	**ผลผลิต (Output)** ๑. จำนวนครั้งของการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง ๒. บุคลากรของหน่วยงาน จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ได้รับความรู้เรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรม **ผลลัพธ์ (Outcome)** บุคลากรมีแนวทางการประพฤติที่ดี มีความรู้ในเรื่องของวินัย คุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานคลังจังหวัดปทุมธานี

ลักษณะสำคัญของงาน	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
	โครงการส่งเสริมประชาสัมพันธ์การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล	๑. บัญชาการเรือนจำฯและเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมพิธีเปิดและเข้าร่วมโครงการส่งเสริมประชาสัมพันธ์การป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ เนื่องในสัปดาห์วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล พร้อมรับฟังการบรรยายพิเศษ ในหัวข้อ “ครองธรรม คลองธรรม” และร่วมการเสวนาทางวิชาการ ในหัวข้อ “ราชทัณฑ์ไทย สู้ให้สุด หยุดการโกง” DOC THAILAND FIGHT AGAINST CORRUPTION ๒. ๒. ผู้บัญชาการเรือนจำฯและเจ้าหน้าที่ในสังกัดร่วมแสดงสัญลักษณ์ “ไขว้มือ” ต่อต้านการทุจริตและประกาศเจตนารมณ์ ในการต่อต้านการทุจริต ๓. ๓. จัดทำป้ายประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของกรมราชทัณฑ์ แจ้งช่องทาง ในการแจ้งเบาะแส และหลักฐานการทุจริตโดยตรงถึงผู้บริหารกรมราชทัณฑ์ ๔. ๔. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ งดให้ งดรับ ของขวัญของฝากหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ ๕. ๕. ประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่เรือนจำอำเภอธัญบุรีเพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าใจแนวทางการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม	๑. คดีทุจริตและประพฤติมิชอบ ภาพรวมลดลงร้อยละ ๑๐ (ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เทียบจากปีงบประมาณ ๒๕๖๗) ๒. บุคลากรในเรือนจำเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	เรือนจำอำเภอธัญบุรี
	กิจกรรมนวัตกรรมทางการสื่อสาร “คลินิกหมอคลัง”บริการให้คำปรึกษาด้านกฎหมายและระเบียบการเงินการคลังภาครัฐ	๑. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำคลินิกหมอคลังในการให้คำปรึกษาด้านกฎหมาย ระเบียบการเงินการคลังภาครัฐ และระบบปฏิบัติการในแต่ละด้าน ประกอบด้วย - ระบบ New GFMIS Thai - ระบบ D-Pension - ระบบ e-GP - กฎหมายและระเบียบการเงินการคลังภาครัฐ อาทิ ค่าเช่าบ้าน สวัสดิการค่ารักษาพยาบาลข้าราชการ สวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร ค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน ฯลฯ - ให้คำปรึกษาด้านงานนโยบายและเศรษฐกิจ อาทิ การแก้ไขปัญหาหนี้นอกระบบ กองทุนการออมแห่งชาติ เป็นต้น	**ผลผลิต (Output)** ๑. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ **ผลลัพธ์ (Outcome)** ๑. ลดความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. ลดความเสี่ยงต่อการกระทำผิดกฎหมายและระเบียบของเจ้าหน้าที่รัฐ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานคลังจังหวัดปทุมธานี
	การประชาสัมพันธ์คู่มือ/ขั้นตอนการขอรับบริการให้แก่เกษตรกรและประชาชนผู้มาติดต่อราชการ	จัดทำคู่มือ/ขั้นตอนการขึ้นทะเบียน การขอใบอนุญาตฯ หรือการปฏิบัติงานของสนง. เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานและ facebook	จำนวนคู่มือ/ขั้นตอนที่ได้รับการเผยแพร่ไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานประมงจังหวัดปทุมธานี
	กิจกรรมเปิดช่องทางการสื่อสาร	เปิดช่องทางให้ภาคประชาชนเข้าร้องเรียนเสนอแนะให้ข้อมูลอย่างน้อย ๓ ช่องทาง	จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียน จำนวน ๓ ช่องทาง ได้แก่ ๑.http://pathumthani.nso.go.th ๒.โทร.๐-๒๕๘๑-๖๗๗๒ ๓.e-mail : saraban_ptthani@nso.mail.go.th	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

ลักษณะสำคัญของงาน	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
	กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การจัดซื้อจัดจ้างเพื่อให้ประชาชนผู้ที่สนใจ สามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานราชการได้	ประกาศเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของกรมบัญชีกลาง ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดปทุมธานี	เกิดความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดปทุมธานี
	การประเมินผลการควบคุมภายใน	จัดทำการประเมินผลการควบคุมภายในทุกปีงบประมาณ ประกอบด้วย ๑. แบบหนังสือหนังสือรับรองการประเมินผลการควบคุมภายใน (แบบ ปค.๑) ๒. แบบรายงานการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน (แบบ ปค.๔) ๓. แบบรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (แบบ ปค.๕)	**ผลผลิต (Output)** จัดทำการประเมินผลการควบคุมภายในเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต **ผลลัพธ์ (Outcome)** การบูรณาการการดำเนินงานภายใต้โครงการฯ ส่งผลต่อระดับความสำเร็จตามค่าเป้าหมายตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลงจำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง ร้อยละ ๑๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปทุมธานี
	การประเมินผลการควบคุมภายใน	สำนักงานที่ดินจังหวัดปทุมธานี สาขาลำลูกกา ได้จัดทำการประเมินผลการควบคุมภายในเป็นประจำทุกปีงบประมาณ ประกอบด้วย ๑. แบบหนังสือหนังสือรับรองการประเมินผลการควบคุมภายใน (แบบ ปค.๑) ๒. แบบรายงานการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน (แบบ ปค.๔) ๓. แบบรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (แบบ ปค.๕)	**ผลผลิต (Output)** สำนักงานที่ดินจัดทำการประเมินผลการควบคุมภายในเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต **ผลลัพธ์ (Outcome)** การบูรณาการการดำเนินงานภายใต้โครงการฯ ส่งผลต่อระดับความสำเร็จตามค่าเป้าหมายตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลงจำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง ร้อยละ ๑๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานที่ดินจังหวัดปทุมธานี สาขาลำลูกกา
	กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานของสำนักงานทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดปทุมธานีในเว็บไซต์ของหน่วยงาน	จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานของ สนง.ทสจ.ปทุมธานี ในเว็บไซต์ สนง.ทสจ.ปทุมธานี (http://pathumthani.mnre.go.th)	**ผลผลิต (Output)** มีการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานของ สนง.ทสจ.ปทุมธานี ในเว็บไซต์ สนง.ทสจ.ปทุมธานี **ผลลัพธ์ (Outcome)** ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลการดำเนินงานของ สนง.ทสจ.ปทุมธานี ได้สะดวก	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดปทุมธานี

ลักษณะสำคัญของงาน	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
	กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและติดตามการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ และพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐	แจ้งเวียนและประชุม เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและติดตามการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ และพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐	**ผลผลิต (Output)** บุคลากรของสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดปทุมธานี (สนง.ทสจ.ปทุมธานี) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ และพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ เพิ่มมากขึ้น **ผลลัพธ์ (Outcome)** การดำเนินงานของ สนง.ทสจ.ปทุมธานี เป็นไปตามในพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ และพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ เพิ่มมากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดปทุมธานี
	การตรวจสอบสถานประกอบการตามแผนปฏิบัติราชการสำนักงานประกันสังคม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และให้สอดคล้องแนวนโยบายกระทรวงแรงงาน แนวนโยบายสำคัญของสำนักงานประกันสังคม ประกอบด้วยการตรวจสอบสถานประกอบการและตรวจสอบบัญชีค่าจ้าง	ออกตรวจสถานประกอบการที่อยู่ในความรับผิดชองของจังหวัดปทุมธานี เพื่อป้องกันการแสวงประโยชน์จากการใช้แรงงาน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของเป้าหมาย	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี
	กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรสำนักงานพลังงานจังหวัดปทุมธานี	แจ้งเวียนข้อมูล ข่าวสารและประชุมบุคลากรของสำนักงานพลังงานจังหวัดปทุมธานี เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ประมวลจริยธรรม คุณธรรม และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	บุคลากรของ สำนักงานจังหวัดปทุมธานีได้รับทราบข้อมูล ข่าวสารและมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ประมวลจริยธรรม คุณธรรม และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานพลังงานจังหวัดปทุมธานี
	กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผลการดำเนินงาน/การจัดซื้อจัดจ้าง ของสำนักงานพลังงานจังหวัดปทุมธานี	ประกาศเผยแพร่ทางเว็บไซต์และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของสำนักงานพลังงานจังหวัดปทุมธานี เป็นประจำ ทุกเดือน เพื่อเกิดความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างและการดำเนินงาน	มีการประกาศเผยแพร่ทางเว็บไซต์และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของสำนักงานพลังงานจังหวัดปทุมธานี เดือนละไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานพลังงานจังหวัดปทุมธานี

ลักษณะสำคัญของงาน	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
	กิจกรรมต่อต้านทุริตคอร์รัปชั่น เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชั่นสากล ภายใต้แนวคิด ราชทัณฑ์ร่วมใจ สร้างความโปร่งใส ไร้ทุจริต	๑.เข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์โดยการแสดงสัญลักษณ์ไขว้มือ พร้อมทั้งกล่าวข้อความประกาศเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงานของกรมราชทัณฑ์ ๒.ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ งดให้ งดรับ ของขวัญของฝากหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งในช่วงเทศกาลปีใหม่ และทุกช่วงเทศกาล ๓.มีการจัดทำป้ายประกาศ พร้อมช่องทางการแจ้งเบาะแสและหลักฐานการทุจริต ๔.ประชุมประจำเดือนเจ้าพนักงานเรือนจำจังหวัดปทุมธานีเพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าใจแนวทางการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม	๑.คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลงจำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลงร้อยละ ๑๐ ๒.บุคลากรในเรือนจำเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	เรือนจำจังหวัดปทุมธานี
	กิจกรรมเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้และความเข้าใจ ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนบทลงโทษตามกฎหมาย กรณีการให้หรือเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด	ประชาสัมพันธ์ระเบียบกฎหมาย ตลอดจนบทลงโทษตามกฎหมายกรณีการให้หรือเรียกรับทรัพย์สินเพื่อสร้างการรับรู้ และความเข้าใจให้กับภาคส่วนต่าง ๆ ภายในจังหวัดผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ และช่องทางออนไลน์	ประชาสัมพันธ์ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดปทุมธานี และผ่านช่องทางออนไลน์อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดปทุมธานี