

คำสั่งจังหวัดปทุมธานี
ที่ ๑๑๙ /๒๕๕๘
เรื่อง การจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดปทุมธานี

.....

ตามที่กระทรวงมหาดไทยได้มีคำสั่งที่ ๓๕๖/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตขึ้น โดยให้มีอำนาจหน้าที่เสนอแนะแก่ปลัดกระทรวงมหาดไทยเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ ประสาน เร่งรัดและกำกับให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ รับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติในหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ในส่วนราชการและส่งต่อไปยังส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง คุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัดปทุมธานี สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสนองตอบต่อนโยบายของรัฐบาลในด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และเพื่อให้เกิดเครือข่ายในการขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการต่างๆ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐร่วมกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงมหาดไทย จึงจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดปทุมธานีขึ้นโดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. มีรองผู้ว่าราชการจังหวัดปทุมธานี รับผิดชอบศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดปทุมธานีทำหน้าที่เป็นหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดปทุมธานี

๒. ให้มีสำนักงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดปทุมธานี รับผิดชอบภารกิจของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดปทุมธานี โดยแบ่งงานออกเป็น ๒ ด้าน ประกอบด้วย (๑) ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ (๒) ด้านการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม

๓. ให้มีโครงสร้างและอัตรากำลังของสำนักงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตโดยการประกอบกำลังกับศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดปทุมธานี โดยให้ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดปทุมธานีมีหน้าที่รับข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ พฤติกรรมไม่เหมาะสมของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ รวมถึงหน่วยงานในกำกับดูแล และใช้ดุลพินิจในการพิจารณาเนื้อหา ข้อร้องเรียน และประสานงานและเร่งรัดหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ พฤติกรรมไม่เหมาะสมของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ รวมถึงหน่วยงานในกำกับดูแลให้เป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ และกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล มีหน้าที่ เผยแพร่ รณรงค์ และให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ จัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นในภาพรวมของจังหวัดปทุมธานี และวางแผนกลยุทธ์สู่แผนการปฏิบัติการลงสู่ระดับหน่วยงานในกำกับดูแล รายงานผลการจัดทำแผนและผลการปฏิบัติงานตามวงรอบต่อกระทรวงมหาดไทยและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและด้านส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม รายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายพงศธร สัจจชลพันธ์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดปทุมธานี

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดปทุมธานี
ศาลากลางจังหวัดปทุมธานี เลขที่ ๑ ถนนปทุมธานีเฉลิมพระเกียรติ ปท ๑๒๐๐๐
โทรศัพท์ ๐ ๒๕๘๑ ๖๐๓๘ ต่อ ๑๓๕๗๑

อำนาจหน้าที่ (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดปทุมธานี (ศปท.จ.ปท.))

(1) เสนอแนะแก่ผู้ว่าราชการจังหวัดปทุมธานี เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัดปทุมธานี รวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงมหาดไทย เสนอต่อผู้ว่าราชการจังหวัดปทุมธานี

(2) ประสานงาน เร่งรัด และกำกับให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัดปทุมธานี

(3) รับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติในหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ในจังหวัดปทุมธานี และส่งต่อไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(4) คุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรม (ข้าราชการพลเรือน/มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการพนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ)

(5) ประสานงาน เร่งรัด และติดตามเกี่ยวกับการดำเนินการตาม (3) และ (4) และร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกับส่วนราชการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(6) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัด และการคุ้มครองจริยธรรม เสนอต่อปลัดกระทรวงมหาดไทย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(7) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดปทุมธานี (ศปท.จ.ปท.)

นายดงพล รุจิธรรมธัช
รองผู้ว่าราชการจังหวัดปทุมธานี
(หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดปทุมธานี)
โทรศัพท์ 0 2581 6770

สำนักงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดปทุมธานี (ศปท.จ.ปท.)

นางสาววัชรินทร์ มิ่งขวัญรุ่งเรือง
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดปทุมธานี
โทรศัพท์ 0 2581 6038 ต่อ 13520



ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต

นายทิศนุ ธีระนุกูล
ผู้อำนวยการกลุ่มงานศูนย์คำรงธรรมจังหวัด
โทรศัพท์ 0 2581 6038 ต่อ 13529

มีหน้าที่ (ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต)

- รับข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ พฤติกรรมไม่เหมาะสมของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ รวมถึงหน่วยงานในกำกับดูแล และใช้ดุลพินิจในการพิจารณาเนื้อหาข้อร้องเรียน
- ประสานงานและเร่งรัดหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ พฤติกรรมไม่เหมาะสมของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ รวมถึงหน่วยงานในกำกับดูแลให้เป็นไปอย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ
- เผยแพร่ รณรงค์ และให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ
- จัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นในภาพรวมของจังหวัดปทุมธานี และวางแผนกลยุทธ์สู่แผนการปฏิบัติการลงสู่ระดับหน่วยงานในกำกับดูแล
- รายงานผลการจัดทำแผน และผลการปฏิบัติงานตามวงรอบต่อกระทรวงมหาดไทยและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ด้านส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม

นางสาวอินทิรา มินช่าง
ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทรศัพท์ 0 2581 6038 ต่อ 13523

มีหน้าที่ (ด้านส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม)

- การดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม และรณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในกระทรวงมหาดไทย ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม (ข้าราชการพลเรือน/มาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงาน และลูกจ้างของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ) และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
- สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรมเพื่อรายงานผลให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปทุมธานี พิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดปทุมธานี มอบหมายหรือตามที่เห็นสมควร
- ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ ลูกจ้าง ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา
- ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดปทุมธานี
- จัดทำยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และแผนปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
- ดำเนินการและติดตามผลการปฏิบัติงาน และจัดทำรายงานการสรุปผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของจังหวัดปทุมธานี พร้อมทั้งรายงานผลการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดปทุมธานี และรายงานปลัดกระทรวงมหาดไทยทราบ
- จัดกิจกรรมโครงสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับจริยธรรม จัดทำแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม (ข้าราชการ/มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงาน และลูกจ้างของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ)
- รายงานผลการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดปทุมธานี และรายงานปลัดกระทรวงมหาดไทยทราบ และสืบสวนข้อเท็จจริงเบื้องต้นกรณีมีเรื่องร้องเรียนในเรื่องจริยธรรม หรือมีการฝ่าฝืนจริยธรรมของจังหวัดปทุมธานี

สำนักงานจังหวัดปทุมธานี ศาลากลางจังหวัดปทุมธานี
เลขที่ 1 ถนนปทุมธานีเฉลิมพระเกียรติ ปท 12000



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดปทุมธานี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๖ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกอบกับประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่อง แต่งตั้ง อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและจริยธรรม ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๘ ซึ่งกำหนดให้ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและจริยธรรม ทำการแทน ก.พ. ในการพิจารณาเห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม และมติ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ มอบหมายให้เลขาธิการ ก.พ. เป็นผู้พิจารณาและลงนามในประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน แทนประธาน ก.พ. จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดปทุมธานี มีหน้าที่และอำนาจตามข้อ ๗ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

๑. นายเทพประสิทธิ์	วงษ์ท่าเรือ	ประธานกรรมการ
๒. นายพงศธร	กาญจนะจิตรา	กรรมการ
๓. นายอภิชน	จีนเสวก	กรรมการ
๔. พันจ่าอากาศเอก ทรงพล	ฉายแสง	กรรมการ
๕. นายดรณ์	สมิตะเกษตริน	กรรมการ
๖. นางโยษิตา	บุญเรือง	กรรมการ
๗. นายดงพล	รุจิธรรมธัช	กรรมการและเลขานุการ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการ ก.พ.

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดปทุมธานี
ศาลากลางจังหวัดปทุมธานี เลขที่ ๑ ถนนปทุมธานีเฉลิมพระเกียรติ ปท ๑๒๐๐๐
โทรศัพท์ ๐ ๒๕๘๑ ๖๐๓๘ ต่อ ๑๓๕๗๑

ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

****

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง มาตรา ๑๙ และมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วย หลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๕ และข้อ ๑๓ (๑) ซึ่งบัญญัติให้องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม จัดทำประมวลจริยธรรม และกำหนดให้มีกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน ที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงกำหนดข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๗ คณะกรรมการจริยธรรม มีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการส่งเสริมจริยธรรมของส่วนราชการ

(๒) ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการส่งเสริมจริยธรรม รวมถึงการพัฒนาจริยธรรมและการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ

(๓) ส่งเสริม และให้คำแนะนำเกี่ยวกับการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม

(๔) สอดส่อง ดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พิจารณาให้ความเห็นเมื่อมีกรณีร้องเรียนกล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่าข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรม ที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม

(๕) เสนอมาตรการส่งเสริมหรือจูงใจเพื่อพัฒนาให้ข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมเป็นแบบอย่างที่ดี และมาตรการดำเนินการกับข้าราชการในส่วนราชการที่มีพฤติกรรมฝ่าฝืนจริยธรรม

(๖) เสริมสร้างการทำงานร่วมกันระหว่างข้าราชการในส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และประสานความร่วมมือกับคณะกรรมการ องค์กรหรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๗) รณรงค์ ส่งเสริมความเข้าใจต่อสาธารณะเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ ตลอดจนส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการในส่วนราชการ

(๘) ตรวจสอบข้อเท็จจริงและเสนอความเห็นต่อหัวหน้าส่วนราชการเมื่อมีกรณีร้องเรียนกล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่าข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม ในกรณีหัวหน้าส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม ให้เสนอผู้บังคับบัญชา ชั้นเหนือขึ้นไปพิจารณา

(๙) ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ

(๑๐) คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานจริยธรรมของส่วนราชการ

(๑๑) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างตรงไปตรงมามิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อผู้นั้น

(๑๒) ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายส่วนราชการ

(๑๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.พ. หรือ ก.ม.จ. มอบหมาย

****