รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



โครงสร้างและคณะผู้บริหารของจังหวัดปทุมธานี



วิสัยทัศน์ : “ปทุมธานี เมืองน่าอยู่ ศูนย์กลางธุรกิจบริการ และฐานการผลิตสินค้าและบริการที่มีมูลค่าสูง”

พันธกิจ :

(๑) อนุรักษ์และรักษาทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรมให้คนรุ่นต่อไปได้ใช้อย่างยั่งยืน

(๒) เพิ่มขีดความสามารถและยกระดับการผลิตและสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าและบริการ ด้านเกษตร อุตสาหกรรมและการท่องเที่ยว และรายได้ และมีสภาพแวดล้อมที่ดี

(๓) ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนให้อยู่ดีมีสุข ทั้งสุขภาพกาย จิตใจ มีความมั่นคงด้านอาชีพ

เป้าหมายการพัฒนาจังหวัด :

(๑) การขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดเพิ่มขึ้น

(๒) คนและชุมชนมีคุณภาพและศักยภาพในการพึ่งตนเองและจัดการตนเอง เพื่อสร้างสังคม คุณภาพ

ตัวชี้วัดความสำเร็จตามเป้าหมายการพัฒนาจังหวัด :

(๑) GPP เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕

(๒) ดัชนีความก้าวหน้าของคน (Human Achievement Index - HAI) มีค่าคะแนนมากกว่า ๐.๗

เป้าประสงค์รวม :

(๑) ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้รับการอนุรักษ์ฟื้นฟูและใช้ประโยชน์อย่างสมดุลและยั่งยืน

(๒) ผลิตภัณฑ์เกษตร อาหารและอุตสาหกรรมมีคุณภาพ ได้มาตรฐาน และมีศักยภาพเชิงธุรกิจได้มาตรฐาน

(๓) แหล่งท่องเที่ยวได้รับการพัฒนาและเชื่อมโยงธุรกิจและบริการด้านการท่องเที่ยวอย่างมีคุณภาพ

(๔) ประชาชนมีสุขภาวะและคุณภาพชีวิตที่ดี ครอบครัวอบอุ่น ชุมชนเข้มแข็ง แหล่งที่อยู่อาศัย สะอาด สวยงาม ปลอดภัย ภายใต้สังคมประชาธิปไตยที่มีธรรมาภิบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา ประกอบด้วย ๔ ประเด็น ดังนี้

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ : พัฒนาสภาพแวดล้อมเมืองให้น่าอยู่ เอื้อต่อการขยายตัวทางเศรษฐกิจและสังคม

วัตถุประสงค์

๑. จังหวัดปทุมธานี มีคุณภาพสิ่งแวดล้อมที่ดีและเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ

๒. จังหวัดปทุมธานี มีระบบโครงข่ายการคมนาคมและระบบโลจิสติกส์ที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน	ค่าเป้าหมาย				
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
(๑) ระดับความสำเร็จของการดำเนินการพัฒนาพื้นที่อุตสาหกรรมเข้าสู่เมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ	- ปี ๒๕๖๓ พื้นที่อำเภอลาดหลุมแก้ว ระดับที่ ๒ พื้นที่ตำบลบางกะดี ระดับที่ ๔	- พื้นที่ตำบลบึงยี่โถ ระดับที่ ๑ - พื้นที่อำเภอลาดหลุมแก้ว ระดับที่ ๒ - พื้นที่ตำบลบางกะดี ระดับที่ ๔	- พื้นที่ตำบลบึงยี่โถ ระดับที่ ๒ - พื้นที่อำเภอลาดหลุมแก้ว ระดับที่ ๒ - พื้นที่ตำบลบางกะดี ระดับที่ ๔	- พื้นที่ตำบลบึงยี่โถ ระดับที่ ๒ - พื้นที่อำเภอลาดหลุมแก้ว ระดับที่ ๓ - พื้นที่ตำบลบางกะดี ระดับที่ ๔	- พื้นที่ตำบลบึงยี่โถ ระดับที่ ๒ - พื้นที่อำเภอลาดหลุมแก้ว ระดับที่ ๔ - พื้นที่ตำบลบางกะดี ระดับที่ ๔	- พื้นที่ตำบลบึงยี่โถ ระดับที่ ๒ - พื้นที่อำเภอลาดหลุมแก้ว ระดับที่ ๕ - พื้นที่ตำบลบางกะดี ระดับที่ ๔

(๒)...

ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน	ค่าเป้าหมาย				
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
(๒) ร้อยละของปริมาณขยะมูลฝอยชุมชนได้รับการกำจัดอย่างถูกต้อง	- ปี ๒๕๖๔ เท่ากับ ๒๔.๗๖ (๑,๗๒๐ ตัน/วัน)	ร้อยละ ๒๗.๒๙	ร้อยละ ๒๘.๕๐	ร้อยละ ๒๙.๖๖	ร้อยละ ๓๐.๗๙	ร้อยละ ๓๑.๘๘
(๓) ร้อยละของคดีการเกิดอุบัติเหตุจราจรทางบกลดลง	- ปี ๒๕๖๓ เท่ากับ ๕๗๑ คดี	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๕

แนวทางการพัฒนา

๑. สร้างระบบและกลไกในการควบคุมเฝ้าระวังคุณภาพสิ่งแวดล้อมตั้งแต่ระดับชุมชน
๒. ส่งเสริมการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมแบบมีส่วนร่วมอย่างเป็นระบบ และมีประสิทธิภาพ
๓. ส่งเสริมการพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ
๔. พัฒนาโครงข่ายการคมนาคมและระบบโลจิสติกส์ รองรับการขยายตัวทางเศรษฐกิจและสังคม

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ : ยกระดับการผลิต ภาคการเกษตร อุตสาหกรรม และบริการให้มีมูลค่าสูง ได้มาตรฐานสู่ตลาดโลก

วัตถุประสงค์

๑. การขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวม สาขาการเกษตร อุตสาหกรรม และบริการเพิ่มขึ้น
๒. ผลิตภาพการผลิตภาคการเกษตร อุตสาหกรรม และภาคบริการเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน	ค่าเป้าหมาย				
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
(๑) ร้อยละของจำนวนแปลงฟาร์มที่ได้รับการรับรองมาตรฐานแปลงฟาร์ม GAP	ปี ๒๕๖๓ ๒,๔๑๐ แปลง	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐
(๒) อัตราการขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวม สาขาการเกษตรเพิ่มขึ้น	ปี ๒๕๖๒ มูลค่า ๖,๐๒๕ ล้านบาท	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๕
(๓) อัตราการขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวม ภาคอุตสาหกรรม สาขาการค้า และบริการเพิ่มขึ้น	ปี ๒๕๖๒ ๔๒๗,๙๗๙ ล้านบาท	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๐

แนวทาง...

แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการผลิตสินค้าเกษตร และอุตสาหกรรม
๒. เพิ่มขีดความสามารถเชิงธุรกิจของผู้ประกอบการและธุรกิจบริการ
๓. พัฒนาตลาดสินค้าเกษตร อุตสาหกรรม และธุรกิจบริการ เชื่อมโยงตลาดโลก

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ : พัฒนาและยกระดับการท่องเที่ยวเชื่อมโยงธุรกิจและมาตรฐานบริการ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างคุณค่าและมูลค่าเพิ่มภาคการท่องเที่ยว
๒. เพื่อพัฒนาและยกระดับผลิตภัณฑ์ชุมชนให้มีมูลค่าเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน	ค่าเป้าหมาย				
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
(๑) ร้อยละของรายได้ด้านการท่องเที่ยวของผู้เยี่ยมเยือนชาวไทยเพิ่มขึ้น	ปี ๒๕๖๓ ๑,๒๒๗.๑๖ ลบ	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๐
(๒) ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของมูลค่าการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน	ปี ๒๕๖๓ ๑,๑๓๕.๙ ลบ.	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๐

แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริม พัฒนา และยกระดับแหล่งท่องเที่ยวให้มีศักยภาพ และได้มาตรฐาน
๒. ส่งเสริมการสร้างมูลค่าเพิ่มในแหล่งท่องเที่ยวและธุรกิจบริการที่เกี่ยวเนื่อง
๓. ส่งเสริมกิจกรรมและรูปแบบการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์เพื่อสร้างคุณค่าและมูลค่าเพิ่มการท่องเที่ยว

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ : พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคนและชุมชนให้มีคุณภาพรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรและสังคม

วัตถุประสงค์

คนในจังหวัดปทุมธานี มีสุขภาวะที่ดีขึ้น และมีความเป็นอยู่ที่ดี และมีความสุข

ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน	ค่าเป้าหมาย				
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
(๑) รายได้เฉลี่ยครัวเรือนเพิ่มขึ้น	ปี ๒๕๖๒ ๒๕๓,๘๐๗.๔๕ บาท	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗
(๒) ร้อยละ ผู้สูงอายุที่มีศักยภาพมีงานทำ และรายได้เหมาะสม	ปี ๒๕๖๓ ๔๖,๙๙๖ คน	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๕๕	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๗๐

แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนาคุณภาพชีวิตและโอกาสในการประกอบอาชีพ กระจายรายได้อย่างเป็นธรรม

๒. สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน และชุมชนทุกมิติ (เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม สุขภาพ ความมั่นคง และความปลอดภัย)



นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดปทุมธานี

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ แผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) และแผนพัฒนาจังหวัดปทุมธานี

จังหวัดปทุมธานี จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดปทุมธานี ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา คัดเลือก บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร ดำเนินการ สรรหา คัดเลือก บรรจุ และแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณภาพ โดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ ทักษะ และคุณลักษณะที่เหมาะสมกับตำแหน่ง ควบคู่กับการเป็นคนดี คนเก่ง โดยการสรรหา คัดเลือก บรรจุและแต่งตั้ง ต้องดำเนินการภายใต้กฎระเบียบหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เสมอภาค โปร่งใส และตรวจสอบได้

๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร ส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรทุกระดับอย่างทั่วถึง ให้มีความรู้ ทักษะและความสามารถที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจและหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และเป็นกลไกในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์จังหวัดปทุมธานี ให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด ส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ ตลอดจนเปิดโอกาสให้มีการหมุนเวียนสับเปลี่ยนงานเพื่อพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ

๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ดำเนินการบริหารผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมมีมาตรฐานและเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด และปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลให้เป็นปัจจุบัน เพื่อสามารถนำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านต่าง ๆ ได้

๔. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง ยกย่องชมเชยบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานและความประพฤติดีเด่นสมควรได้รับการยกย่องให้เป็นบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อให้บุคลากรมีความซื่อสัตย์ สุจริต ตระหนักถึงการรักษาวินัยตนเอง ตลอดจนเสริมสร้างและพัฒนาให้บุคลากรมีวินัย และป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๕. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระบบงานและบรรยากาศในการทำงาน ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรมีความรักสามัคคีและผูกพันองค์กร รวมทั้งจัดสวัสดิการที่เหมาะสมสอดคล้อง เป็นไปตามกฎหมายกำหนด



ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

อัตรากำลังของส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลัง จำนวน (คน)	กรอบมีเงิน จำนวน (คน)	อัตรากำลังที่มีคนครอง จำนวน (คน)	อัตรากำลังว่าง จำนวน (คน)
๑. ข้าราชการ				
๑.๑ ประเภทบริหาร	๔	๔	๔	-
๑.๒ ประเภทอำนวยการ	๓๔	๓๔	๓๔	-
๑.๓ ประเภทวิชาการ	๑,๗๐๑	๑,๗๐๑	๑,๖๕๓	๔๘
๑.๔ ประเภททั่วไป	๑,๐๓๐	๑,๐๓๐	๙๙๑	๓๙
๒. พนักงานราชการ	๑๑๖	๑๑๖	๙๙	๑๗
๓. ลูกจ้างประจำ	๑๐๔	๑๐๔	๑๐๔	-
รวม	**๒,๙๘๙**	**๒,๙๘๙**	**๒,๘๘๕**	**๑๐๔**



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน						
๑	ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินเพื่อใช้ในการเลื่อนเงินเดือนของจังหวัดปทุมธานี รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	รอบ	๒	มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินเพื่อใช้ในการเลื่อนเงินเดือนของจังหวัดปทุมธานี รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๖ มีนาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	จังหวัดปทุมธานีได้จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินเพื่อใช้ในการเลื่อนเงินเดือนของจังหวัดปทุมธานี รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สำนักงานจังหวัดปทุมธานี และส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาคในจังหวัดปทุมธานี
๒	ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการในจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	รอบ	๒	มีการจัดทำประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการในจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๖ มีนาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	จังหวัดปทุมธานีได้จัดทำประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการในจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สำนักงานจังหวัดปทุมธานี และส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาคในจังหวัดปทุมธานี
๓	การสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไปของส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาคในจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	คน	๑๐	ส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาคในจังหวัดปทุมธานีสามารถดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไปได้ตามหลักเกณฑ์และห้วงเวลาที่กำหนด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	จังหวัดปทุมธานีมีการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไปของส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาคในจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑๑ คน	ส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาคในจังหวัดปทุมธานี
๔	การสนับสนุนบุคลากรในสังกัดส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาคในจังหวัดปทุมธานีเข้ารับการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนระดับ	หน่วยงาน	๓๔	บุคลากรในสังกัดส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาคในจังหวัดปทุมธานีได้รับการส่งเสริม/สนับสนุนให้ได้เข้ารับการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนระดับตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาคในจังหวัดปทุมธานีได้สนับสนุนบุคลากรในสังกัดเข้ารับการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนระดับ	ส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาคในจังหวัดปทุมธานี
๕	กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗	คน	๔	การคัดเลือกข้าราชการดีเด่นได้ครบตามจำนวนที่กำหนด ๔ คน	๑๕ มกราคม - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	จังหวัดปทุมธานีได้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๔ คน	สำนักงานจังหวัดปทุมธานี
๖	โครงการสอนงาน/สอนแนะงาน (Coaching)	คน	๒๕	มีการประเมินผลจากการปฏิบัติงานหลังจากมีการสอนแนะงานแล้วว่าเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามระเบียบข้อบังคับและข้อกฎหมาย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานจังหวัดปทุมธานีได้ดำเนินการโครงการสอนงาน/สอนแนะงาน (Coaching) ให้กับข้าราชการในสังกัดตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๘	สำนักงานจังหวัดปทุมธานี
๗	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ e – Learning ของข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคในจังหวัดปทุมธานี	หน่วยงาน	๓๔	บุคลากรในสังกัดเข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ร้อยละ ๗๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาคในจังหวัดปทุมธานีได้กำหนดให้บุคลากรในสังกัดเข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาคในจังหวัดปทุมธานี

ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน						
๘	การมอบนโยบาย เรื่อง “งดรับ งดให้” ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	หน่วยงาน	๓๔	ร้อยละของส่วนราชการได้รับทราบประกาศเจตนารมณ์และถือปฏิบัติตามประกาศดังกล่าว	๒ มกราคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	จังหวัดปทุมธานีได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส จังหวัดปทุมธานีใสสะอาด ๒๕๖๘” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และเผยแพร่ประกาศดังกล่าวให้บุคลากรในสังกัดรับทราบและถือปฏิบัติ	สำนักงานจังหวัดปทุมธานี
๙	การจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) จังหวัดปทุมธานี ภายใต้แนวคิด “FIGHT AGAINST CORRUPTION สู้ให้สุด หยุดการโกง”	ครั้ง	๑	ระดับความสำเร็จในการจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด “FIGHT AGAINST CORRUPTION สู้ให้สุด หยุดการโกง”	๑ ธันวาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	จังหวัดปทุมธานีได้จัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) จังหวัดปทุมธานี ภายใต้แนวคิด “FIGHT AGAINST CORRUPTION สู้ให้สุด หยุดการโกง” เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมบังหลวงปทุมธานี ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดปทุมธานี	สำนักงานจังหวัดปทุมธานี

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน						
๑	โครงการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดปทุมธานี	คน	๒๐๓	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปปรับใช้ในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๒๓ มกราคม - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘	๗๕,๐๐๐ บาท	๗๕,๐๐๐ บาท	จังหวัดปทุมธานีได้จัดโครงการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ห้องไอทีออดิทอเรี่ยม อาคารพิพิธภัณฑ์เทคโนโลยีสารสนเทศ องค์การพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ (อพวช.) ตำบลคลองห้า อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี โดยมีนายสมคิด จันทมฤก ผู้ว่าราชการจังหวัดปทุมธานี เป็นประธานในพิธีเปิด ซึ่งโครงการดังกล่าวเป็นการอบรมสัมมนาเพื่อถอดบทเรียนการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแนวทางการพัฒนาเกี่ยวกับการขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของจังหวัดปทุมธานี พร้อมทั้งชี้แจงเกณฑ์การประเมิน ITA และแนวทางการดำเนินการพัฒนาในการเตรียมความพร้อม เพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ของจังหวัดปทุมธานี ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้แก่บุคลากรของส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค อำเภอ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดปทุมธานี	สำนักงานจังหวัดปทุมธานี

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน						
๒	โครงการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดปทุมธานี	คน	๒๕๔	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการ	๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ - ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘	๖๒,๐๐๐ บาท	๖๒,๐๐๐ บาท	จังหวัดปทุมธานีร่วมกับวัดโบสถ์ ตำบลบางกระบือ อำเภอสามโคก จังหวัดปทุมธานี จัดโครงการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดปทุมธานี เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ อาคารปฏิบัติธรรม “เตชะอิทธิพร” วัดโบสถ์ ตำบลบางกระบือ อำเภอสามโคก จังหวัดปทุมธานี โดยมีพระราชวรเมธาจารย์ เจ้าคณะจังหวัดปทุมธานี (ธ) เจ้าอาวาสวัดโบสถ์ และนายสมคิด จันทมฤก ผู้ว่าราชการจังหวัดปทุมธานี เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการฯ พร้อมด้วยหัวหน้าส่วนราชการและบุคลากรภาครัฐของจังหวัดปทุมธานี จำนวน ๒๕๔ คน ซึ่งการอบรมโครงการดังกล่าว ได้รับความเมตตาจากพระวิทยากรชั้นผู้ใหญ่ ได้แก่ ๑) พระเดชพระคุณ พระเทพวชิรกิตติ วิ. วัดโสมนัสวิหาร และ ๒) พระครูสิริธรรมภาณ วัดละหาร โดยการจัดโครงการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดปทุมธานี เพื่อร่วมถือศีลภาวนาถวายพระราชกุศล เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี ๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ และส่งเสริมทัศนคติในการดำรงชีวิตที่ดีตามหลักศาสนา ค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมที่พึงประสงค์ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา) การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อลดโอกาสการมีพฤติกรรมการใช้ชีวิตที่นำไปสู่การทุจริตประพฤติมิชอบ	สำนักงานจังหวัดปทุมธานี
๓	โครงการการฝึกอบรมเสริมสร้างทักษะงานสารบรรณ การเขียนหนังสือราชการอย่างมืออาชีพ	คน	๑๒๐	ความสำเร็จในการดำเนินโครงการเป็นไปตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของโครงการฯ มีผู้ผ่านการอบรมไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน	๒๔ ภุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	๗๙,๒๐๐ บาท	๗๙,๒๐๐ บาท	จังหวัดปทุมธานีได้จัดโครงการ “การฝึกอบรมเสริมสร้างทักษะงานสารบรรณ การเขียนหนังสือราชการอย่างมืออาชีพ” เมื่อวันที่ ๒๔ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมบัวหลวงปทุมธานี ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดปทุมธานี ตำบลบางปรอก อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี โดยมีนายสมคิด จันทมฤก ผู้ว่าราชการจังหวัดปทุมธานี เป็นประธานในพิธีเปิด ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบที่เกี่ยวข้องกับงานสารบรรณ สามารถเขียนหนังสือราชการโดยเลือกใช้ถ้อยคำที่เหมาะสมกับการเขียนหนังสือราชการรูปแบบต่างๆ ได้ ซึ่งจะสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับปรุงการปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพ เพิ่มมากขึ้น ทำให้การปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเป็นภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร ให้แก่ ข้าราชการ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้าง ของส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดปทุมธานี อำเภอทุกอำเภอ เทศบาลนครรังสิต เทศบาลเมืองทุกแห่ง และสมาชิกเหล่ากาชาดจังหวัดปทุมธานี	สำนักงานจังหวัดปทุมธานี
๔	โครงการสอนงาน/สอนแนะงาน (Coaching)	คน	๒๕	มีการประเมินผลจากการปฏิบัติงานหลังจากมีการสอนแนะงานแล้วว่าเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามระเบียบข้อบังคับ และข้อกฎหมาย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรในสำนักงานจังหวัดปทุมธานีได้ดำเนินการตามโครงการสอนงาน/สอนแนะงาน (Coaching) ให้แก่ ข้าราชการ และบุคลากรในสำนักงานจังหวัดปทุมธานีที่ได้เข้ามาปฏิบัติงานใหม่ที่สำนักงานจังหวัดปทุมธานี	สำนักงานจังหวัดปทุมธานี

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน						
๕	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ e – Learning ของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำของส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคในจังหวัดปทุมธานี	หน่วยงาน	๓๔	บุคลากรในสังกัดเข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ร้อยละ ๗๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรของส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคในจังหวัดปทุมธานีได้ดำเนินการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ e – Learning ที่กำหนด จำนวน ๒ รอบ ได้แก่ รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) รอบที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)	ส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคในจังหวัดปทุมธานี
๖	โครงการโปร่งใส เป็นธรรม มีประสิทธิภาพ ตรวจสอบได้	คน	๓๕	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในสังกัด มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความโปร่งใสต่อการปฏิบัติหน้าที่ และมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	๑ กุมภาพันธ์ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปทุมธานีได้จัดโครงการโปร่งใส เป็นธรรม มีประสิทธิภาพ ตรวจสอบได้ให้กับบุคลากรในสังกัด เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปทุมธานี ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดปทุมธานี	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปทุมธานี
๗	โครงการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) ของสำนักงานคลังจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	คน	๑๘	ร้อยละ ๑๐๐ ของการดำเนินการกิจกรรมการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานคลังจังหวัดปทุมธานีได้จัดโครงการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) ของสำนักงานคลังจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสำนักงานคลังจังหวัดปทุมธานี ศาลากลางจังหวัดปทุมธานี	สำนักงานคลังจังหวัดปทุมธานี
๘	กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความสามารถ และทักษะเฉพาะตำแหน่ง	คน	๒๕	ข้าราชการและพนักงานราชการได้รับใบประกาศผ่านการอบรมความรู้ความสามารถ และทักษะเฉพาะตำแหน่ง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดปทุมธานีได้มอบหมายให้บุคลากรในสังกัดเข้ารับการอบรมเพื่อให้มีความรู้ความสามารถ และทักษะเฉพาะตำแหน่ง	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดปทุมธานี
๙	การพัฒนาสมรรถนะทักษะด้านดิจิตอล	คน	๑๔	บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะมากกว่าร้อยละ ๘๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานประมงจังหวัดปทุมธานีได้มอบหมายให้บุคลากรในสังกัดเข้ารับการพัฒนาสมรรถนะทักษะด้านดิจิตอล	สำนักงานประมงจังหวัดปทุมธานี